

## Delovni čas

### Working hours

SLOVENIAN / SLOVENŠČINA

### Koliko ur na teden morate delati?

Zakonodaja pravi, da večini delavcev v povprečju ni treba delati več kot 48 ur na teden. S tem so zajete vse nadure. Vendar se lahko odločite, da delate več kot 48 ur na teden, v kolikor ste se o tem dogovorili s svojim delodajalcem. Delodajalec vas ne sme prisiliti, da delate več kot 48 ur, če se ne strinjate.

Obstajajo različni predpisi za delavce, mlajše od 18, ki praviloma ne smejo delati več kot 40 ur na teden.

Ti predpisi ne vključujejo nekaterih oseb. Če delate v kateri od naslednjih služb, preverite svojo pogodbo o zaposlitvi, da bi ugotovili število delovnih ur:

- vozniki kot so vozniki tovornjakov, avtobusov in težkih tovornjakov za prevoz blaga
- policija, vojska in civilna zaščita (na primer gasilci in obalna straža),
- nekateri zdravniki pripravniki
- hišni pomočniki v zasebnih gospodinjstvih.

Če niste prepričani, ali bi morali delati 48 ur na teden in mislite, da vaša služba lahko sodi v eno od teh kategorij, si morate poiskati strokovni nasvet (glejte poglavje Nadaljnja pomoč na koncu tega prospekta).

### Kaj pomeni 48-urni delovni teden?

Predpis, po katerem je tedenska omejitev delovni ur 48, ne pomeni, da v enem tednu nikoli ne smete delati več kot 48 ur. Za povprečno število ur, ki jih porabite na delovnem mestu, se ponavadi upošteva obdobje 17 tednov. Temu pravimo referenčno obdobje. Da bi izračunali povprečno tedensko število delovnih ur, morate število ur, ko ste delali, podeliti s številom tednov v referenčnem obdobju. Če to število ni večje od 48, delate v zakonsko dovoljenih mejah.

### Kaj se šteje kot čas dela

Ko želite ugotoviti svoj povprečni čas dela, določenega časa ne morete šteti. Sem sodi:

- dnevi, ko ste na zakonitem dopustu. Zakoniti dopust je najnižje število dni za katere zakon pravi, da vam jih mora vaš delodajalec dati. Če vam vaša pogodba o zaposlitvi daje daljši dopust kot je ta, se bodo ti dnevi prav tako šteli kot da ste na delu.
- dnevi, ko ste na bolniški odsotnosti,
- dnevi, ko ste na materinskem, očetovskem, posvojiteljskem ali starševskem dopustu,

- odmori za kosilo (razen, če med odmori za kosilo delate)
- vaše poti na delo in z dela (razen, če morate potovati zaradi svojega dela, na primer na sestanek)
- če si delo vzamete domov, se šteje čas, porabljen za delo, če se delodajalec s tem strinja.

## Delavci v pripravljenosti

Če vaše delo pomeni, da morate biti v pripravljenosti, se te ure štejejo kot čas dela.

Da ste v pripravljenosti v splošnem pomeni, da morate biti na mestu, ki ga je določil vaš delodajalec. To lahko pomeni, da morate biti na svojem delovnem mestu, da morate biti na določeni oddaljenosti od svojega delovnega mesta ali da morate ostati doma.

Če vaš delodajalec pravi, da morate kadar ste v pripravljenosti ostati na določenem mestu, potem se bodo vse ure ko ste v pripravljenosti, štete kot čas dela. Tako je tudi celo v primeru, da vam je dovoljeno spati kadar ste v pripravljenosti. Če pa vam ni potrebno ostati na določenem mestu, potem se vaš čas ko ste v pripravljenosti ne šteje za delovni čas, in se začne delovni čas šteti šele takrat, ko dejansko začnete delati.

## Lahko delate več kot 48 ur na teden, če želite?

Delate lahko več kot 48 ur na teden, če želite, vendar vas delodajalec ne sme prisiliti, da se s tem strinjate. Če se odločite, da boste delali več kot 48 ur, morate delodajalca o tem pisno obvestiti. Vaš delodajalec mora imeti evidenco, da lahko dokaže, da ste se glede tega strinjali. Svoje mnenje lahko spremenite, če več ne želite delati več kot 48 ur na teden. Svojega delodajalca morate o tem obvestiti najkasneje v 7 dneh. Rok za odpoved je lahko do največ tri mesece, če ste se o tem prej dogovorili s svojim delodajalcem.

Če na teden delate več kot 48 ur in želite prekiniti, je verjetno, da vam bodo **zmanjšali plačilo**.

## Ali vas delodajalec lahko prisili, da delate več kot 48 ur na teden?

Če vas delodajalec poskuša prisiliti, da delate več kot 48 ur teden brez vašega soglasja, krši zakonodajo. Zaradi zavrnitve, da bi delali več kot 48 ur na teden, ni dovoljeno, da z vami nepošteno ravnajo, vas šikanirajo ali kakor koli zapostavljajo. Če delodajalec z vami ravna krivično, če vas odpusti ali če zaradi tega postanete presežni delavec, se lahko pritožite na delovnem sodišču (vendar morate, če ste delojemalec, morda vložiti pritožbo najprej pri svojem delodajalcu). Za vložitev zahtevka na delovnem sodišču obstajajo natančno določeni roki. To je običajno tri mesece minus en dan od datuma, ko se je zadeva zaradi katere se pritožite, zgodila zadnjič.

Če želite vložiti zahtevek na delovnem sodišču, se o tem čim prej pogovorite z izkušenim svetovalcem, da boste poskrbeli, da roka ne boste zamudili.

## Nočni delavci

Poleg tega, da so delovne ure omejene na 48 ur, obstajajo posebna pravila, ki veljajo za nočne delavce.

Med nočne delavce ste razvrščeni takrat ko na delovni dan redno delate najmanj 3 ure v nočnem času (ki je določen kot 7 ur vključno z urami od polnoči do 5:00 zjutraj).

Če ste nočni delavec ne smete delati več kot povprečno osem ur v vsakem razdobju 24 ur. Upošteva se povprečje za obdobje 17 tednov. To se imenuje **referenčno obdobje**.

Omejitev ur za nočne delavce ne velja za nekatere skupine nočnih delavcev. Če potrebujete dodatne nasvete glede omejitev, ki veljajo za vas, si pogledjte "Nadaljnja pomoč".

## Nadaljnja pomoč

### Citizens Advice Bureau (Urad za svetovanje državljanom – CAB)

Citizens Advice Bureaux ponuja brezplačne, zaupne, nepristranske in neodvisne nasvete o različnih temah, vključno s pravicami o zaposlitvi. Po potrebi vas lahko napotijo na bolj strokovni vir za nasvete. Za najbližji urad CAB, vključno s tistimi, ki svetujejo po elektronski pošti, kliknite na [najbližje CAB](#). Pogledate lahko tudi v lokalni telefonski imenik.

### Telefonska številka za plačila in pravice pri delu

Telefonska številka za plačila in pravice pri delu je zaupna telefonska številka, kjer vam lahko svetujejo glede delovnih ur in nočnega dela. Telefonska številka je 0800 917 2368 (tekstovni telefon: 0800 121 4042).

### Drugi informativni prospekti in brošure Citizens Advice, ki so lahko v pomoč

Dopusti in plačilo za čas dopusta      Porodniški dopust      • Očetovski dopust

Bolezen pri delu      Mladi in zaposlitev

Razreševanje problemov pri delu

Ta informativni prospekt je pripravil [Citizens Advice](#), poslovno ime za National Association of Citizens Advice Bureaux (Nacionalno združenje uradov za svetovanje državljanom). Njegov namen je podati osnovne informacije, zato naj se ga ne obravnava kot popolne razlage zakona o tej temi. Prosimo upoštevajte, da informacije veljajo samo za Anglijo, Wales in Škotsko. Ta informativni prospekt je bil nazadnje posodobljen 16. novembra 2010 in ga vsak mesec pregledujemo. Če je od prejema tega informativnega prospekta minilo že nekaj časa, se za potrditev njegove pravilnosti povežite s svojim lokalnim uradom za svetovanje državljanom ali pa obiščite našo spletno stran [www.adviceguide.org.uk](http://www.adviceguide.org.uk), s katere lahko prenesete posodobljeno različico.